



Compte-Rendu du CSE Hydro Sud-Ouest du 19 Novembre 2024

Déclaration de la CGT

Notre Unité faisait l'objet d'un dialogue social fortement dégradé, nous avons malheureusement pu constater une aggravation très forte de cette situation ces dernières semaines.

La Loi appelle les protagonistes du dialogue social : « des partenaires sociaux », nous en sommes très loin aujourd'hui. Outre le fait que nous ne sommes pas informés des situations marquantes sur notre territoire, nous pouvons constater que nous sommes, au mieux, réduits au rang de simples faire-valoir sur beaucoup de décisions. Quand on ne nous communique pas de fausses informations, y compris dans cette instance.

Des exemples ?

La qualité des documents qui nous sont fournis aujourd'hui : certains sont faux ou erronés, non exploitables. D'autres ne répondent pas aux questions qui sont posées. Ceci a déjà été dénoncé par le passé, mais toujours pas pris en compte.

Une Direction présente une organisation en 2023, et tente de modifier les plages de certains emplois (à la baisse, bien sûr) dès 2024.

Le non-respect des engagements Hydro sur la typologie des embauches. Les embauches cadres se multiplient, ce qui bloque les possibilités d'évolution de la haute-maîtrise vers l'encadrement.

Les demandes récurrentes de falsification des pointages pour répondre aux exigences réglementaires alors que la situation est générée par une organisation défaillante.

Des tentatives, bloquées en séance, de faire supporter à du personnel de maîtrise des responsabilités et des actions issues d'une entité nationale et normalement supportées par du personnel en plage D. Aucune autre Unité de l'Hydro n'a tenté cela ... sauf HSO.

Pourquoi nous exiger de respecter les délais pour les demandes de détachement alors que celles-ci ne sont même pas traitées et renvoyées dans les équipes ?

Nous avons écrit à la Direction deux courriers, il y a un an et à l'hiver, pour dénoncer ces dérives. A ce jour nous n'avons eu aucune réponse sur la moitié des points abordés dans ces courriers.

Notre rôle de partenaire social est réduit à néant.

Un dernier exemple ? Un des derniers coups de fil reçu sur une situation de blocage où nous demandions le respect de dispositions règlementaires. Il nous a été demandé d'avoir de la souplesse !

Nous ne pouvons pas cautionner ce traitement à la limite de la condescendance, nous nous retirons de l'organisme de ce jour.



CSE – 17 Décembre **CSSCT – 19 Décembre**
CPS – 3 Décembre

 www.cgt-edf-etso.fr

 cgt-hydro-so@edf.fr

 8 rue Claude-Marie Perroud
31096 TOULOUSE

A Toulouse, le 19/11/2024