

SÉANCE DU 3 JUILLET 2025

## DÉCLARATION D'ACTUALITÉ

La CGT a appelé au bon sens concernant la gestion du secteur électrique, des épisodes caniculaires et de la reconnaissance des agents.

Pour le Service Public et face aux défis climatiques, l'entêtement à maintenir sur la voie du tout libéral ce bien vital qu'est l'électricité doit urgemment s'arrêter. Alors que les effets néfastes de la privatisation du secteur ne sont plus à démontrer, en pleine révision de la Programmation Pluriannuelle de l'Energie, une usine à gaz capitaliste est tout de même prévue pour le futur TRVE, les contreparties au privé de la production hydraulique, le financement du nouveau nucléaire, ou les recettes du parc nucléaire historique. La CGT dénonce cet acharnement, traçant les pointillés de séparations comptables inquiétantes pour l'intégrité d'EDF et revendique son Programme Progressiste de l'Energie afin de sortir du marché, revenir à une gestion totalement publique et établir un juste prix de l'électricité.

Face à la canicule, la CGT a exigé une adaptation renforcée des conditions de travail et la création d'un congé climatique, notamment en cas de fermetures d'écoles.

Enfin, la CGT a porté ses revendications sur la grille des IEC, dont sa revalorisation de 9% afin qu'elle ne soit plus en dessous du SMIC, en appelant l'ensemble du personnel à se mobiliser massivement dès le mardi 2 septembre 2025.

## PROJET ADEUS

ACCÉLÉRATION DE  
L'ÉLECTRIFICATIONS DES USAGES

La CGT a exprimé **plusieurs préoccupations et attentes** concernant ce projet ADEUS qui concerne principalement les salariés des directions de la R&D et de Commerce.

- 1.Électrification des usages** : La CGT soutient l'objectif de décarbonation et l'importance de l'électrification pour y parvenir. Cependant, elle insiste sur le fait que l'électricité doit être gérée en tant que bien commun et non pas comme une marchandise spéculative. De plus, EDF doit pousser l'état au développement massif du transport ferroviaire de personnes et de marchandises.
- 2. Emploi et conditions de travail** : La CGT demande que l'électrification des usages soit accompagnée de la création d'emplois statutaires, avec des formations à la hauteur des enjeux dans tous les métiers liés à la transition énergétique.
- 3. Compétitivité et tarifs** : La CGT exige que la compétitivité de l'électricité se traduise par des tarifs régulés et accessibles, et que les bénéfices de cette compétitivité profitent directement au pouvoir d'achat des usagers et aux conditions de travail des salariés.
- 4. Investissements et partenariats** : La CGT exige des précisions sur la répartition territoriale des investissements et des partenariats avec les collectivités afin de garantir un développement équilibré des infrastructures.
- 5. Transparence et suivi** : La CGT demande la mise en place d'indicateurs clairs pour mesurer l'impact social, économique et environnemental du projet, ainsi que de la transparence totale sur les investissements et les résultats.

**En conclusion** : la CGT soutient les ambitions d'électrification, mais insiste sur la nécessité d'y associer une gestion publique, des emplois en nombre suffisant et des garanties sociales de haut niveau.



SÉANCE DU 3 JUILLET 2025

## ENQUÊTE RPS LANCÉE PAR LE CSEC

Réalisée dans un contexte moins anxiogène par rapport à 2021 (Covid et projet Hercule), les résultats de l'enquête 2025 sur les risques psychosociaux (RPS), faite par le Cabinet Emergence, révèlent encore de trop nombreuses conditions de travail préoccupantes.

Les principaux constats incluent :

- 1 Charge de travail et exigences émotionnelles élevées : 71 % des salariés signalent une charge mentale importante, 70 % un rythme intense, et 63 % doivent constamment "faire bonne figure", traduisant un malaise persistant.
- 2 Gestion des changements insuffisante : Près de 40 % des répondants jugent les transformations organisationnelles mal anticipées, accompagnées et expliquées, générant pertes de repères et inquiétudes, notamment liées aux déménagements.
- 3 Reconnaissance salariale insatisfaisante : 42 % des salariés estiment que leur rémunération ne reflète pas leurs efforts, et 45 % jugent la progression salariale insuffisante, ce qui constitue un facteur de risque majeur pour la santé mentale.
- 4 Les CSE de Golfech, Blayais, Flamanville, Gravelines, Guadeloupe Martinique, Réunion, Cordemais, ULM et Commerce ressortent particulièrement (charge mentale et, émotionnelle, rythmes de travail, soutien, reconnaissance et gestion du changement).

Face à ces constats, la CGT exige des mesures immédiates, notamment sur les points suivants :

- Renforcement SPST (psychologues + ergonomes).
- Déclaration systématique en accidents du travail des événements affectant la santé mentale.
- Evaluation rigoureuse de la charge de travail réelle, partagée dans chaque CSE.
- Revalorisation salariale juste et équitable.

Les résultats de l'enquête seront envoyés à chaque président de CSE et la CGT a obtenu qu'un retour soit fait en CSSCT Centrale. Les directions doivent replacer l'humain au cœur de l'organisation du travail et faire de la prévention des RPS une priorité stratégique. La CGT exige un "Grand Carénage Social" redonnant sens au travail, dans des conditions préservant la santé des agents. Nous avons besoin d'actes concrets et de moyens adaptés, et non des promesses ou des rapports supplémentaires ne servant qu'à "caler les armoires"

En fin de séance, 4 propositions d'expertise ont été soumises au vote des élus :

- **Référentiel Espace de Travail (Flex-office/télétravail)** : étude de l'impact des nouveaux espaces de travail sur les conditions de travail des salariés.  
> CGT, CFTD et FO : votes POUR / > CFE : vote CONTRE
- **Electricité De Mayotte** : état des lieux du réseau Mahorais et perspectives d'intégration à la DSEI, en lien avec les Orientations Alternatives du CSEC (votée à l'unanimité).  
> CGT, CFTD et FO : votes POUR / > CFE : vote CONTRE
- **EDF/Service Public** : expertise sur la capacité légale à sortir EDF du marché dans le cadre européen, en lien avec la résolution du CSEC (votée par la CGT, CFTD et FO).  
> CGT, CFTD, FO et CFE : votes POUR
- **Charte numérique** : étude sur la légalité et les responsabilités associées à cette charte.  
> CGT, CFTD, FO et CFE : votes POUR



PROCHAINS RENDEZ-VOUS :

25 SEPTEMBRE - CSEC

18 SEPTEMBRE CSSCT- C

13 NOVEMBRE - CPS-C



A VOS AGENDAS

8 OCTOBRE  
RENCONTRE DES  
SECRÉTAIRES CSSCT

26 NOVEMBRE  
RENCONTRE DES  
SECRÉTAIRES CPS

MOBILISATION

2 SEPTEMBRE

GRILLE DES SALAIRES  
DES IEG

APPEL À LA GRÈVE, À LA  
REPRISE EN MAIN DE  
L'OUTIL DE TRAVAIL ET À  
L'INTERPELLATION DES  
DIRECTIONS

