

DU SERVICE PUBLIC AUX LOGIQUES COMPTABLES

G&A : UN PLAN D'ÉCONOMIES QUI CIBLE LES FONCTIONS SUPPORT

La Direction d'EDF confirme son objectif d'un milliard d'euros d'économies d'ici 2030. Derrière l'automatisation, la simplification, la suppression d'activités « considérées à faibles valeurs ajoutées », les fonctions Supports seront en premier lieu les plus impactées :

Régulation des recrutements accentuée, avec priorité aux mobilités internes et reconversions, y compris vers les filières du Groupe ne disposant pas des mêmes garanties sociales ...

👉 La CGT a alerté : c'est clairement le personnel du tertiaire qui va payer l'addition, avec un nouveau renvoi de tertiaire diffus sur les agents, et sans prise en compte des impacts sociaux.

La CGT attendait un point détaillé sur les impacts de G&A sur l'organisation, les conditions de travail, les effectifs et les activités des emplois (descriptif - plage de GF). Finalement, la direction fait un focus sur les dispositifs de reconversions et redéploiements pour les agents des fonctions Supports, sans évaluation des impacts socio-organisationnels.

👉 La CGT dénonce un plan opaque de suppressions d'emplois éparses. Elle exige d'avoir les éléments précis à la maille EDF et dans les instances des établissements concernés.

PROXI-JOB : UN DISPOSITIF À ENCADRER ET ANTICIPER

EDF revoit le dispositif « Mon Job en Proximité » au 1^{er} février avec un caractère temporaire. Les conventions sont limitées à 4 ans, prolongeables jusqu'à 6 ans, dans la limite de 2 conventions consécutives sur 10 ans maximum. Toute extension sera refusée.

👉 La CGT a insisté sur la nécessité d'anticiper les fins de convention pour permettre aux salariés de retrouver un poste sur leur bassin d'emploi, avec l'appui des comités de mobilité.

Aucune évolution n'est prévue sur la prise en charge financière des conventions existantes.

Pour les conventions sans date de fin, celle-ci sera fixée lors des entretiens professionnels.

👉 La CGT a pointé la vigilance à avoir sur les temps de trajet allongés mais, la Direction d'EDF se décharge de l'évaluation des risques santé/sécurité sur les Directions locales.

80 ANS D'EDF : VALORISER LES AGENTS ET LE SERVICE PUBLIC DE L'ENERGIE

La direction d'EDF prévoit un dispositif anniversaire centré sur le « Groupe », le patrimoine, l'humain et la « fierté d'appartenance » : Portes ouvertes élargies, film avec témoignages de terrain, expo, podcasts, magazine collector et actions de cohésion inter-métiers ...

Dans la présentation, 20 fois le mot « Groupe » mais, zéro référence au « Service Public », aux Agents, au Statut des IEG, au fondateur d'EDF-GDF (le ministre militant CGT Marcel Paul), ...

La nationalisation de l'électricité et du gaz en 1946, issue du Conseil National de la Résistance, a été un choix politique fort pour reconstruire la France dans un cadre de Service Public.

L'égalité d'accès à l'énergie au service de l'intérêt général, et non du profit privé, a depuis été balayé par les politiques libérales soutenues par nos directions successives ...

👉 Pour la CGT, cet anniversaire doit être l'occasion de reconnaître le travail des Agents et de mettre au-devant de la scène l'importance essentielle du Service Public de l'Energie.

REDONNONS À EDF SES “LOGIQUES FONDATRICES” !

I
N
F
O
R
M
A
T
I
O
N
S